

DIRECCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PROGRAMA DE ASISTENCIA TÉCNICA 2025
Primera Jornada 2025
1 al 14 de Abril

INFORME FINAL

La Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del Programa de Asistencia Técnica para la *Implementación del SG-SST FASE I 2025*, tiene como objeto fortalecer capacidades institucionales locales y regionales en Seguridad y Salud en el trabajo. Este programa está dirigido a actores clave como los Comités Paritarios (COPASST), Vigías SST, Docentes Activos (Directivos Docentes, Docentes Orientadores), Entidades Territoriales Certificadas, Equipos técnicos y Directivos de Fiduprevisora-FOMAG y Organizaciones Sindicales.

En su primera jornada, que se desarrolló del 1 al 14 de abril de 2025, se abordaron tres temáticas principales: la investigación de accidentes de trabajo, los procedimientos en medicina laboral y la implementación del SG-SST FASE I.

Tabla 1. Distribución de los participantes por temática.

Tema	Asistentes	Participación
Metodología para la investigación del accidente de trabajo	2.158	47,7%
Implementación del SG-SST FASE I 2025	1.929	42,6%
Procedimientos de Medicina Laboral	438	9,7%
TOTAL	4.525	100,0%

Fuente: Elaboración propia con base en el registro de asistencia en línea por la plataforma Microsoft Forms y número de conectados por sesión en la plataforma Microsoft Teams, 2025.

- **Alta participación nacional:** Se ha logrado una asistencia de 4.525 participantes, demostrando un compromiso importante con la implementación del SG-SST FASE I 2025 en todo el país.
- **Cobertura temática integral:** El 47,7 % de los participantes se formaron en Metodología para la investigación de accidentes de trabajo, el 42,6 % en Implementación del SG-SST FASE I, y el 9,7 % en Procedimientos de Medicina Laboral.

Tabla 2. Distribución de los participantes por regionales.

Región	Departamentos	Asistentes	Participación
Región 8	Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Putumayo	767	17,0%
Región 4	Tolima, Caquetá, Huila	717	15,8%
Región 10	Antioquia, Chocó	554	12,2%
Región 7	Cundinamarca, Boyacá, Casanare	371	8,2%
Región 5	Risaralda, Quindío, Caldas	367	8,1%
Región 9	Santander, Arauca, Norte de Santander	350	7,7%
Región 2	Atlántico, Cesar, La Guajira, Magdalena, San Andrés	333	7,4%
Región 3	Bolívar, Sucre, Córdoba	244	5,4%
Región 1	Amazonas, Bogotá D.C., Guainía, Guaviare, Vaupés	134	3,0%
Región 6	Meta, Vichada	95	2,1%
Participantes conectados sin ubicación registrada		593	13,1%
TOTAL NACIONAL		4.525	100,0%

Fuente: Elaboración propia con base en el registro de asistencia en línea por la plataforma Microsoft Forms y número de conectados por sesión en la plataforma Microsoft Teams, 2025.

- **Liderazgo regional significativo:** Las regiones 8 (Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Putumayo: 16,95 %), 4 (Tolima, Caquetá, Huila: 15,85 %), 10 (Antioquia, Chocó: 12,24 %) y 9 (Santander, Arauca, Norte de Santander: 7,74 %) lideraron la participación en la jornada, concentrando 1.988 personas, lo que equivale al 43,93 % del total nacional. Este resultado evidencia el fuerte compromiso territorial con la asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.
- **Fortalecimiento institucional:** El enfoque territorial y contextual permitió avanzar en el fortalecimiento institucional de los participantes, alineando la gestión del SG-SST con las dinámicas del entorno educativo.

Tabla 3. Distribución de los asistentes por tipo de participante.

Tipo de participante	Cantidad
Miembros de los COPASST	1.215
Docente de aula	589
Rectores	513
Docentes Orientadores	430
Coordinadores	302
Funcionarios de Entidad Territorial Certificada en Educación	257
Vigías SST	121
Representantes sindicales	104
Administrativos	89
Directores rurales	65
Líderes departamentales SST Fiduprevisora-FOMAG	31
Tutores Programa Todos a Aprender	18
Médicos Laborales Fiduprevisora-FOMAG	17
Directores de Núcleo	11
Veedores de salud	11
Coordinación Departamental Fiduprevisora-FOMAG	10
Enfermeras	3
Servicios generales	3
Dirección Regional Fiduprevisora-FOMAG	1

Fuente: Elaboración propia con base en el registro de asistencia en línea por la plataforma Microsoft Forms y número de conectados por sesión en la plataforma Microsoft Teams, 2025.

Nota: El número de participantes que se muestra en la tabla corresponden a los asistentes que diligenciaron el registro de asistencia.

- Inclusión de actores estratégicos:** Se fortaleció la articulación entre COPASST, vigías SST, Docentes Activos (Directivos Docentes, Docentes Orientadores), Equipos técnicos y Directivos de Fiduprevisora-FOMAG, Entidades Territoriales Certificadas y Organizaciones Sindicales, quienes valoraron positivamente la pertinencia de los temas abordados.

Conclusión

La implementación del Programa de Asistencia Técnica ha generado impactos contundentes en el fortalecimiento de las capacidades institucionales a nivel regional y territorial. Este acompañamiento ha permitido no solo resolver inquietudes sustanciales frente a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, sino también brindar herramientas metodológicas concretas que fortalecen la planeación, implementación y seguimiento de los procesos relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el magisterio.

Gracias a este esfuerzo, se ha logrado avanzar en el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la propuesta de implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo para el magisterio, en coherencia con lo dispuesto en el Acuerdo 003 de 2024 del Consejo Directivo del FOMAG.

La estrategia de la asistencia técnica ha facilitado la apropiación de conocimientos por parte de las Entidades Territoriales Certificadas, los Directivos Docentes y los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), promoviendo una cultura de prevención y cuidado integral que contribuye al bienestar físico, mental y emocional del cuerpo docente.

El fortalecimiento de capacidades en temas como la metodología para la investigación y reporte del accidente de trabajo, la determinación de origen y calificación de la pérdida de la capacidad laboral, Exámenes Médico Ocupacionales y la implementación del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo en su fase I, ha sido posible gracias a un enfoque participativo, técnico y adaptado a las realidades locales. Todo esto se traduce en un avance concreto hacia la garantía del derecho a la salud y la consolidación de entornos escolares más seguros.

En suma, los resultados evidencian que la asistencia técnica no es solo una buena práctica: es una **acción estratégica, efectiva y alineada con los marcos normativos y las necesidades reales del sistema educativo**. Su continuidad y fortalecimiento son imprescindibles para seguir avanzando en la mejora de las condiciones laborales del magisterio y en la consolidación de una política pública robusta de salud y seguridad en el trabajo para el magisterio.

Recomendaciones de los asistentes:

Los participantes de la primera jornada del Programa de Asistencia Técnica manifestaron una alta satisfacción con los temas tratados. Así

mismo, resaltaron la importancia y relevancia de continuar con este tipo de espacios de formación y algunos temas en particular.

En ese sentido, la gran mayoría de asistentes manifestaron su interés de que se abordara un contenido centrado en los Equipos para el Cuidado Integral de la Salud del ámbito laboral (ECIS-L).

Así mismo, mencionaron lo crucial y fundamental de que las sesiones del programa de asistencia técnica se hicieran en dos horarios, una por la mañana y otra por la tarde, atendiendo a los horarios laborales de los participantes.

¡Nos preparamos para la Segunda Jornada del Programa de Asistencia Técnica!

Los hemos escuchado y por eso seguimos avanzando en el fortalecimiento de las **capacidades institucionales en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** a nivel local.

 **Del 19 al 23 de mayo** llevaremos a cabo la **segunda jornada** del Programa de Asistencia Técnica, con un tema central que responde directamente a las necesidades identificadas en los territorios:

Equipos para el Cuidado Integral de la Salud (ECIS-L): Funciones y Responsabilidades.

 Las sesiones se desarrollarán de manera virtual y tendrán el mismo contenido en ambos horarios. Hemos dispuesto dos franjas para que cada participante pueda elegir la que mejor se ajuste a su jornada laboral o compromisos:

- 8:00 a.m. a 10:00 a.m.
- 2:00 p.m. a 4:00 p.m.

¡Estamos protegiendo la vida y cuidando la salud de los docentes!

JORGE BERNAL CONDE

Director

Dirección Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Fiduprevisora S.A. Entidad Vocera y Administradora del FOMAG