

 <p>Secretaría de Educación GOBERNACIÓN DE NARIÑO</p>	ACTOS ADMINISTRATIVOS Y COMUNICACIONES ESCRITAS	Código	M03.01.F03
		Página	Página 1 de 2
		Versión	6.0
		Vigencia	15/01/2024

RESOLUCIÓN N.º **3320**
 DE (09 MAY 2025)

Por medio de la cual se concede permiso por luto a un funcionario en el ramo de la educación

El secretario de Educación Departamental de Nariño en virtud de sus atribuciones legales y de la delegación conferida por el señor Gobernador del Departamento de Nariño, mediante Decreto No. 332 del 08 de octubre de 2024 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 1° de la ley 1635 del 11 de junio de 2013, establece en su artículo 1.: "Conceder a los Servidores Públicos en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y segundo civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles. La justificación de la ausencia del empleado deberá presentarse ante la jefatura de personal correspondiente dentro de los 30 días siguientes a la ocurrencia del hecho, para lo cual se adjuntarán:

1. Copia del Certificado de Defunción expedido por la autoridad competente.
2. En caso de parentesco por consanguinidad, además, copia del Certificado de Registro Civil en donde se constate la relación vinculante entre el empleado y el difunto..."

Que el Decreto 1083 de 2015 indica: "**ARTÍCULO 2.2.5.5.15 Licencia por luto.** Los empleados públicos tendrán derecho a una licencia por luto, por un término de cinco (5) días hábiles, contados a partir del fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y segundo civil, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1635 de 2013, o las normas que la modifiquen o adicionen. Una vez ocurrido el hecho que genere la licencia por luto el empleado deberá informarlo a la jefatura de personal o a la que haga sus veces, la cual deberá conferir la licencia mediante acto administrativo motivado. El servidor deberá presentar ante la jefatura de personal o ante la instancia que haga sus veces, dentro de los 30 días siguientes, la documentación que la soporta en los términos del artículo 1° de la Ley 1635 de 2013".

Que mediante radicado **NAR2025ER013047**, el Señor (a) **BERTHA LIGIA HIDALGO IGUA**, identificado (a) con C.C. No. 59837543, quien se desempeña como Directivo Docente - Rector de la INSTITUCION EDUCATIVA SAN ALEJANDRO del municipio de GUAITARILLA (N) solicita se conceda el permiso por luto, por el fallecimiento de su hermano, hecho ocurrido el día 17 de abril de 2025.

Por lo anteriormente expuesto,

 <p>GOBERNACIÓN DE NARIÑO</p> <p>Secretaría de Educación</p>	ACTOS ADMINISTRATIVOS Y COMUNICACIONES ESCRITAS	Código	M03.01.F03
		Página	Página 2 de 2
		Versión	6.0
		Vigencia	15/01/2024

RESUELVE:

ARTICULO 1º: Conceder permiso por luto al señor (a) **BERTHA LIGIA HIDALGO IGUA**, identificado (a) con C.C. No. 59837543, quien se desempeña como Directivo Docente - Rector de la INSTITUCION EDUCATIVA SAN ALEJANDRO del municipio de GUAITARILLA (N); por el término de cinco (05) días hábiles, los cuales serán del 21 al 25 de abril de 2025.

ARTICULO 2º: Comuníquese al interesado el contenido de la presente Resolución a la siguiente dirección: INSTITUCION EDUCATIVA SAN ALEJANDRO del municipio de GUAITARILLA (N)

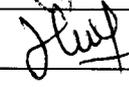
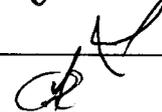
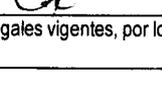
ARTICULO 3º: Remítase de manera inmediata copia de la presente Resolución a las oficinas de Nómina y Hojas de Vida de la SED.

ARTICULO 4º: La presente Resolución rige a partir de la fecha de expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en (San Juan de Pasto) a los **09 MAY 2025** ,


ADRIAN ALEXANDER ZEBALLOS CUATHIN
 Secretario de educación departamental de Nariño

Aprobó: Edie Ezequiel Quiñones Valencia Subsecretario Administrativo y Financiero	08/05/2025	
Validó planta: Aida Johana Yépez Trejos Profesional Universitario de Recursos Humanos	08/05/2025	
Revisó: Isabel Cristina Santacruz L Profesional Universitario G4	08/05/2025	
Proyectó: Francisco Javier Pérez h. Apoyo de Recursos Humanos	08/05/2025	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma		